

成果人事研究会 夏季定例研究会 [トライアル編]

中小企業が取り組む
“多様な働き方”
を考える
～はじめの一歩～



成功事例

「1歳児を抱える育休明けブランク人材をコロナ禍で管理部に中途採用してみたら、1年間で定着したある会社の話」

2021年6月11日(金) 13:00～15:00

*より気軽にご参加できるように開催時間短縮!

【開催趣旨】 2020年4月、当社に新しいメンバーが加わりました。

入社から現在までリモートワークをしながら、管理部門で働く子育て世代の女性です。今回は当メンバーが自分と同じ、実務担当の方も気軽に研究会に参加してほしいと思い企画しました。ご紹介するのは、何を隠そうプライムの中途採用事例です。



コロナが流行りだした昨年2020年4月。保育園入園がやっと決まった1歳児を抱え不安の中での社会復帰、突きつけられたのは保育園登園自粛という現実。自宅で家族が子供をみながら、入社初日からリモートワークで勤務することに…。

不安を抱える中、入社してどんなふうに通じ前向きに働けるようになったのか。どんな会社の支援や風土が追い風となったのか。そんな体験談をきっかけに、多様な働き方ってなんだろう、働きやすい風土・考え方・視点を考える2時間です。

プライムにとっても今までと少し角度を変えた新しい試みの研究会です。

現場から声は届いてもどうしたらよいか悩んでいる人事担当の方、いろいろな思いを抱えている実務担当の方、そんな同僚・部下を持つ方、企業成長に欠かせないとわかりつつも踏み出せない経営者のみなさん、もちろんいつもご参加いただいているみなさん、ひとりひとりの色とりどりの視点から、“中小企業が取り組む多様性支援の本質”をみなさんと考える2時間にできればと思います。

ご参加お待ちしております。

■参加費 成果人事研究会会員～何名でも無料 【重要】必ずカメラ・マイクONでご参加ください
一般の方 5,000円(税込) ※初参加の方、初回特典 50%オフ★2,500円(税込)

PRIME
www.primec.co.jp

株式会社プライムコンサルタント

〒108-0075 東京都港区港南 2-16-7 品川Vタワー 3211号 TEL 03-5715-3561

メール primec@primec.co.jp ホームページ <https://www.primec.co.jp>