

出版記念セミナー

プライムコンサルタント新春セミナーは  
2019年11月に出版した「役割貢献の評価と賃金・賞与の決め方」をベースに、  
関心の高まっている『評価』にスポットを当てて開催いたします！



# 社員が定着する評価 人がやめる評価

～役割貢献の評価・賃金・賞与の決め方～

2020年2月6日(木) 13:00～17:00



- 成長を促し、人手不足を克服する評価制度フレーム
- 環境変化や組織風土に適応した評価制度の活用事例
- 評価が腹おちする賃金の決め方

※プログラムは都合により変更になることがあります。予めご了承ください

## 特典1 セミナー参加者限定特典

出張簡易診断を無料でご提供！コンサルタントが  
貴社人事制度を診断し結果をご報告します

## 特典2 早期申込限定特典

1月14日までにお申込頂いた方全員に  
「2020年度 都道府県版・等級別賃金表」を贈呈！

※こちらは2019年度版です。  
2020年度版は現在作成中のため  
完成次第お送りいたします！



## 会場：日本マンパワー本社202

東京都千代田区神田東松下町 47-1  
Daiwa 神田イーストビル 2F

- ▶ J R「神田駅」東口より徒歩4分
- ▶ 東京メトロ銀座線「神田駅」5番出口より徒歩2分
- ▶ 都営新宿線「岩本町駅」A1出口より徒歩2分

受講料：**15,000円** (一般の方) [税込み]

※成果人事研究会正会員様 **1名様無料**  
(お二人目より10,000円[税込み])

**PRIME**  
www.primec.co.jp

株式会社プライムコンサルタント

〒108-0075 東京都港区港南 2-16-7 品川Vタワー 3211号 TEL 03-5715-3561

[FAX 03-5715-3562] メール primec@primec.co.jp ホームページ <https://www.primec.co.jp>

必要事項を記入して FAX

申込 FAX 番号  
03-5715-3562



プライムセミナー

## 社員が定着する評価・人がやめる評価 ～役割貢献の評価・賃金・賞与の決め方～

### 【開催のご挨拶】

残業時間の上限規制、同一労働同一賃金への対応と、人事労務の世界には大きな変革の波が押し寄せています。企業が複雑に変化し続ける現実に対応し生き残っていくためには、組織や社員一人ひとりの柔軟な発想と成長力が求められます。

一方で、現在は空前の人手不足・売り手市場であり、外部から優秀な人材を採用することは容易ではありません。それどころか、自社の優秀な人材が外部へ流出する危険すらあります。企業がいま取り組むべきことは、変化に対応できる社員を育て、惹きつける魅力を持った企業になることです。

そのためには企業と社員をつなぎ、社員の力を引き出す人事制度や人事施策の基本を見直し、適切な運用に改善する必要があります。中でも評価制度や評価基準は、社員に組織の目標や会社が求める人材像を示し、社員とコミュニケーションを図り、個々の成長を支援する重要な仕組みです。

評価に対する不満は離職理由の最上位に挙げられることが多く、適切な評価が実現できれば、今後の企業運営にとって大きな力となります。本セミナーでは、いまの時代に求められる評価制度のあり方と正しい運用方法、評価を活かす報酬制度について、事例を交えながらご紹介します。ぜひ、ご参加いただき、貴社の課題解決にお役立てください。

株式会社プライムコンサルタント 代表 菊谷寛之

■参加申込書 WEBからもお申込みいただけます → <https://www.primec.co.jp/seminar.html>

貴社名	TEL	FAX	
所在地	ご連絡担当者様の部署	氏名	
業種	従業員数	ご連絡担当者様の E-mail	
ご参加者氏名 1 (フリガナ)	部署・役職	ご参加者氏名 2 (フリガナ)	部署・役職

※申込締切 2020/1/31 (金) お申込みはお早めに！

\*締切日以降のお取消は当日の資料一式をお送りし全額を申し受けます。