

～役割責任と実力評価で納得の給与制度を実現～

正しく賃金・賞与を 決める方法とは

2010年9月9日(木) 10:00～16:00

会場＝東京都墨田区・KFCビル Room109



WEB会員企業・一般企業…………… 18,000円

成果人事研究会正会員企業…………… 14,000円

全て1名様(税込/テキスト・昼食・喫茶・書籍贈呈含)

「役割責任」を軸にした人材活用と人事処遇が、いま多くの企業で実績を上げています!

- 組織における役割責任を中心においた人事制度づくり
- 会社も社員も納得できる最適な人件費配分の方法とは
- 社員の実力を引き出す賃金制度の決定版…ゾーン型実力給
- 組織目標と行動基準を明示し、社員の貢献をバランスよく評価する
- 業績責任を担い、リーダーシップを発揮できる人材を育てる



<講師>菊谷 寛之(きくやひろゆき)

株式会社プライムコンサルタント 代表
成果人事研究会 主宰

賃金管理研究所の取締役副所長を経て、1999年に創業
新時代人事制度の軸＝責任等級制を構想、唱導する
幅広い業種にわたる300社以上の指導実績

<補助講師>渡辺俊・田中博志(同コンサルタント)



～役割責任と実力評価で納得の給与制度を実現～

正しく賃金・賞与を 決める方法とは

- 日時／9月9日(木) 10:00～16:00
- 会場／KFCビル Room109(東京都墨田区横綱1-6-1)

講師 菊谷 寛之 (株式会社プライムコンサルタント代表)



<プロフィール>

1950年生まれ。早稲田大学第一文学部卒、厚生労働省所管の(財)労務行政研究所に入所、人事労務管理全般にわたる調査研究に携わる。1988年賃金管理研究所入所、取締役研究開発担当、取締役副所長に就任。1999年9月(株)プライムコンサルタントを設立、代表取締役。成果人事研究会主宰。厚生労働省中小企業賃金制度モデル等作成委員会委員を歴任。

主な指導先: ソラン、沢井製薬、三菱地所ホーム、メロディアン、カワチ薬品、サニクリーン九州、武蔵野、モリタ、ハートウェル、デザートランド、アルケア、岡本硝子、日邦薬品工業 ほか300社以上。

主要著書: 『原因×集中×結果の人材マネジメント方程式』(労働調査会)、『中堅・中小企業の業績運動賞与』『新実力型賃金のつくり方』(日本経団連出版)、『実践!中小企業経営を成功させる実力主義の賃金・賞与・評価の決め方』(全国労働基準関係団体連合会)、『社長、定期昇給はおやめなさい!』(中経出版) ほか、多数

開講にあたり

ゆるやかな景気回復が続き、大手企業の海外投資戦略が鮮明になってきました。

国内では、厳しい価格・コスト競争でリーダー企業が激しく入れ替わり、新商品・サービスのリリースも相次いでいます。団塊の世代がリタイアしたあと、どのように人材に投資していくのか、難しいかじ取りが求められています。

リーマン・ショックは企業経営にさまざまな混乱を引き起こしましたが、質の高い人材を確保し、効果的な人材活用を進めるには、やはり明確な報酬制度が不可欠です。具体的には、次の三つの基準が必要です。

- ・誰もが納得できる明快な給料・手当の支給基準
- ・皆で稼いだ利益を配分する分かりやすい賞与の支給基準
- ・貢献度を判定し、人材を育成する評価基準

本セミナーは、これらを実現する人事制度の強力なプランをご提供します。従来型の人事管理・賃金体系の行き詰まりを解決し、組織運営や人材活用・育成を見直したいとお考えの経営幹部の皆様にも、ぜひ、お聞きいただきたい内容です。

また、次世代への経営承継、時間外手当、非正規雇用などの課題をお持ちの経営企画スタッフの皆様にも、問題解決の有益なヒントをご提供できると思います。

本セミナーで、貴社の人事革新のきっかけをつかんでいただくことを願っております。

■ セミナープログラム

■ 10:00 Session 1 ◀ **経営の原点＝組織における役割責任を位置づけ、実力を発揮させる** ～新しい賃金・評価制度＝「役割責任」に基づく実力の評価と処遇～

- 見通しの持てる安定した人材マネジメントこそ正しい経営の基本
→社員の生活・働きがいと会社の利益・成長を両立させる
→働く人々に役割を与え、その専門性や強みを発揮させ、成果を上げさせる
- 新しい役割責任人事制度の特長と導入効果
→役割責任を明確にし、組織編制を整備する
→役割責任と実力で報酬を決め、人材を経営に「参画」させる
- 役割責任を軸とした人事制度の全体像
→価値観・目標－組織－役割－評価－報酬のつながりと「動機づけ」
→限られた賃金原資を配分する最も効果的なしくみ

■ 11:00 Session 2 ◀ **「役割責任」に基づく新しい人事制度の具体的内容** ～企業経営の好循環を作り出す明快な評価と報酬のしくみとは～

- 等級は組織に合わせ、役割意識を持たせる
→組織のフォーメーションと役割責任の区分
- 評価は全体業績に合わせ、参画意識を持たせる
→組織の価値観・目標を行動につなげ、社員にコミットさせる
→モチベーションを高め、管理職を育てるコミュニケーションツール
- 賃金は実力とバランスさせ、責任意識を持たせる
→「ゾーン型賃金表」と「段階接近法」®により納得の賃金を決定
→役割に応じた最低保障額と実力に応じたプレミアム
- 賞与は業績に連動させ、利益意識を持たせる
→会社の期間業績に連動した原資決定と貢献度に応じた個人配分

途中<昼食>を挟みます。(12:00～12:45)

■ 14:15 Session 3 ◀ **事例研究「D社のケース」** ～業績の長期見通し、人件費予測に基づき、人事制度を段階的にリニューアル～

- 導入のきっかけ／導入に際しての課題や悩み／実際の取り組み／何が大きく変わったか／人件費構造の変化／課題と教訓

コーヒーブレイク(14:50～15:00)

■ 15:00 Session 4 ◀ **まとめ** ～人事・賃金制度が真価を発揮するために～

- 人材を引きつけ、動機づけるための環境整備とは
- 人材確保・人材活用・人材支援の正しい考え方とは
- 責任あるマネジメント主体、ツールとしての人事制度、従業員の承認に基づく運用

(ご参考) ◀ **新しい人事・賃金制度導入のステップ** ～経営マターとして組織的に取り組むには～

- 制度改革の目的を理解し共有する
- 導入ステップを描き、必要なリソースを検討する
- 導入を意思決定する
- 導入体制を構築する

■ 16:00 終了

■ 16:05～16:50 個別相談会(当日会場にてご案内します)

「正しく賃金・賞与を決める方法とは」 実施要項(申込書)

1. 日 程 2010年9月9日(木) 10:00～16:00

2. 会 場 東京：KFCビル Room 109(東京都墨田区横網 1-6-1)

- JR中央・総武線「両国駅」東口より徒歩6分
- 都営地下鉄大江戸線「両国駅」A1出入口に直結

3. 受 講 料

	お一人様(税込)
WEB会員企業・一般企業	18,000円 (テキスト・昼食・喫茶込)
成果人事研究会正会員企業 成果人事研究会は、制度設計後の アフターフォローを目的とした会員 組織です。	14,000円 (テキスト・昼食・喫茶込) 正会員企業各社1名様を無料ご招待いたします。 上記金額は2名以上でお申しいただいた場合の、お二人目 からの受講料です。

※受講料には、テキスト・昼食・喫茶代を含みます。

※お振込み方法は、後日お送りするご請求書にてご案内いたします。

※締切日以降のお取消しは、当日の資料一式をお送りし、全額を申し受けます。

★書籍『実力主義の賃金・賞与・評価の決め方』を贈呈いたします。

4. お 申 込 方 法

下記「申込書」にご記入いただき、FAXでお送りください。
折り返し、参加証およびご請求書、会場地図をお送りいたします。

5. お 申 込 の 締 切

9月2日(木)

6. お 問 合 わ せ 先

〒108-0075 東京都港区港南 2-16-7 品川Vタワー3211号
TEL. 03-5715-3561 FAX. 03-5715-3562

(株)プライムコンサルタント ● <http://www.primec.co.jp>

正しく賃金・賞与を決める方法とは FAX申込書 FAX連絡先:03-5715-3562 (株)プライムコンサルタント

☆欄は該当の□に、✓(チェック)してください。

貴社名	TEL	FAX
〒 所在地	ご連絡担当者の部署・氏名	<input type="checkbox"/> WEB会員企業・一般企業 ☆ <input type="checkbox"/> 成果人事研究会正会員企業
業 種	従業員数	ご担当者のeメール

ご参加者氏名(フリガナ)	所属・役職	ご参加者氏名(フリガナ)	所属・役職