

～「業績を上げながら人を育てる」人材活用こそが会社を救う～

会社を伸ばす 人材活用と人事制度

2012年3月8日(木) 10:00～16:30

会場＝東京都墨田区・KFCビル Room113



WEB会員企業・一般企業…………… 18,000円

成果人事研究会正会員企業…………… 14,000円

全て1名様(税込/テキスト・昼食・喫茶・贈呈書籍含)

**貴社の永続的な成長・発展には、
マネジメントを支える人事制度と、それを徹底的に使いこなした人材活用が不可欠です。**

- 企業の基本…社会のニーズを目的として顧客を創造し、利益を上げ続ける
- 組織の定石…業績を上げながら人を育成する(育成してから…では遅い)
- 業績達成の原理…明確な目標のもとに仕事のプロセスを設計し人材を活用する
- 人材育成の原理…成果を出すプロセスの実体験こそが人を育てる
- 人事制度の役割…経営戦略の実行を下支えする「人材活用のインフラ」
- 人事運用の基本…組織上の役割を与え、働きを評価し、処遇で報いる

「オープン問診」(当日開催)で、貴社の問題・課題にお答えします!



<講師>菊谷 寛之(きくやひろゆき)

株式会社プライムコンサルタント 代表
成果人事研究会 主宰

賃金管理研究所の取締役副所長を経て、1999年に創業
新時代人事制度の軸＝責任等級制を構想、唱導する
幅広い業種にわたる300社以上の指導実績

<補助講師>渡辺俊・田中博志・津留慶幸
(同コンサルタント)



～「業績を上げながら人を育てる」人材活用こそが会社を救う～

会社を伸ばす 人材活用と人事制度



- 日時／3月8日(木) 10:00～16:30
- 会場／KFCビル Room113(東京都墨田区横綱1-6-1)

講師 菊谷 寛之 (株式会社プライムコンサルタント代表)



<プロフィール>

1950年生まれ。早稲田大学第一文学部卒、厚生労働省所管の(財) 労務行政研究所に入所、人事労務管理全般にわたる調査研究に携わる。1988年賃金管理研究所入所、取締役研究開発担当、取締役副所長に就任。1999年9月(株)プライムコンサルタントを設立、代表取締役。成果人事研究会主宰。厚生労働省中小企業賃金制度モデル等作成委員会委員を歴任。

主な指導先: ソラン、沢井製薬、三菱地所ホーム、メロディアン、カワチ薬品、サニクリン九州、武蔵野、モリタ、ハートウェル、デザートランド、アルケア、岡本硝子、日邦薬品工業 ほか300社以上。

主要著書: 『原因×集中×結果の人材マネジメント方程式』(労働調査会)、『中堅・中小企業の業績運動賞与』『新実力型賃金のつくり方』(日本経団連出版)、『実践! 中小企業経営を成功させる実力主義の賃金・賞与・評価の決め方』(全国労働基準関係団体連合会)、『社長、定期昇給はおやめなさい!』(中経出版) ほか、多数

開講にあたり

東日本大震災からの復興が緒につこうとしているなか、日本経済にはタイの洪水や欧州の債務危機などの不確定要因が襲い、産業の空洞化・企業淘汰が進みつつあります。国内の雇用と地域のコミュニティを支える中堅・中小企業には、消費の低迷に加え、大企業の海外移転による需要減、国際的低価格競争の3重苦が襲い、まさに経営の正念場に立たされています。

困難な時代を生き抜くには、わが社の知識・スキルの担い手である人材を最大限活用し、「一層の高付加価値化」と「生産性の向上」による競争優位性を強めるしかありません。

他方、「わが社には優れた人材がない」、「わが社の処遇ではいい人材は来ない」「業績確保に精一杯で育成まで頭がまわらない」などの声もお聞きます。しかしこのような否定形の発想では、いつまでも活路は開けません。

ここは「業績を上げながら人を育てる」という『両立』の発想が必要です。「結果を出してこそ人は育つ」のです。プロ野球も「選手が育ったら勝てる」では「常勝球団」にはなれません。

今、私たちは「業績を上げながら人を育てる」を可能にする「本物の人事制度」を絶対に持つべきです。

本物の人事制度とは、マネジメントにとって使いやすく、マネジメントが人材の強みを活用して会社を伸ばすことを支えるものでなければなりません。「人事制度を作る」だけでは効果が出ないことはいまや常識です。

「会社を伸ばす人材活用と人事制度」セミナーでは、

- ① 企業の目的と成果を実現する人材活用
- ② 人が育つ「本当の」メカニズム
- ③ 業績と育成を同時に実現するマネジメント
- ④ 経営成果に結びつく人事制度の必要条件
- ⑤ 業績と育成を両立する具体的な人事制度の枠組み

についてわかりやすく解説し、一部を体験していただきます。また、毎回ご好評をいただいているライブでの「オープン問診」では、参加者の皆様にご関心事を問題提起していただき、その場で課題解決の糸口を考えていきます。

人事制度の改善をご検討の方はもちろん、現行制度を成果に結びつけるために試行錯誤されている経営幹部や現場の管理職の方にもお役に立てる内容です。ぜひ、多くの発見・気づきを得て、貴社の永続的な成長・発展の一助としていただくことを願ってやみません。

■ セミナープログラム

■ 10:00 Session 1 ◀ 企業の原点と経営の2大課題

- 企業の原点とは
→ 企業の目的は「顧客の創造」。企業のゴールは「儲け続けること」。「利益」は永続企業の必要条件
- 経営のVSOP
→ ビジョン (V)、戦略 (S) を明確に設定し、仕事を組織化 (O) し、人材を活用する
→ 利益 (P) を実現して企業を存続・発展させ、社会を支える
- 中堅・中小企業の2つの課題
→ 「業績を上げ続ける」「人材を育て続ける」～この両立が組織の定石

Session 2 ◀ 業績達成に向けて組織を動かす

- 企業の成り立ちと組織編制
→ 生産的な組織に不可欠な3大要素とは
→ 組織を機能させる仕組みと仕掛け
- 「目標」設定の意味と効果
- 評価基準を活用して組織を動かす

Session 3 ◀ 人材育成の「本当の」メカニズム

- 人はどんな時に最も成長するか
→ 見えない「壁」を取りはらう
→ 「成功」「失敗」の体験が「気づき」と「意欲」を生み、成長を加速する
- 成果に向けて人材を活用する
→ 人材活用と人材育成は表裏一体。育成は「活用の結果」
- 管理者の役割とは

Session 4 ◀ マネジメントに役立つ人事管理

- 組織運営と人事管理の基本
→ 組織の原理に従って、仕事のポジションを編制する
→ 社員に組織における役割・場を与え、求める仕事・行動を明示する
→ 仕事に焦点をあてて評価・フィードバックし、適切に報いる
- これからの人事管理の役割とは
→ 社員は、組織への貢献を実感し、成長への意欲を持つ
→ 経営者・管理者は、働く人の強みを活かし、卓越性を発揮して社会的責任を果たす

昼食休憩(11:55~12:45)

■ 12:45 Session 5 ◀ 業績と育成を両立する人事制度

- 人事制度設計のポイント
→ 社員区分(等級)、賃金体系、賞与、人事評価を順番に整理する
- 等級は組織にあわせ、役割意識を持たせ、向上意欲を促す
- 賃金は熟練・実力とバランスさせ、責任意識を持たせる
- 賞与は会社業績に連動させ、利益意識を持たせる
- 評価は仕事のPDCAに焦点をあて、成果達成と成長意欲を促す
→ 目標管理の威力を高めるための3つの運用視点
→ 経営理念の共有・浸透と表裏一体をなす行動評価
- 演習: 「ゾーン型賃金表」×「段階接近法」[®]の運用を体験する

■ 15:00 Session 6 ◀ オープン問診: ~「現行制度の問題・課題は何か?」の分析から、 「わが社にふさわしい解決策」を選択する~

- ★ 当日ご参加の皆さまからいただく「お困りごと」や「ご質問」をもとに、ライブで「問題・課題」を整理し、「解決の糸口」を一緒に考えていきます。

途中<コーヒーブレイク>を挟みます(15:15~15:25)

■ 16:15 Session 7 ◀ まとめ ~人事評価・賃金制度が真価を発揮するために~

- 人材を引きつけ、動機づけるための環境整備とは
- 人材確保・人材活用・人材支援の正しい考え方とは
- 責任あるマネジメント主体、ツールとしての人事制度、従業員の理解に基づく運用

■ 16:30 終了

■ 16:35~17:20 個別相談会(当日会場にてご案内します)

会社を伸ばす人材活用と人事制度 実施要項(申込書)

1. 日程

2012年3月8日(木) 10:00~16:30

2. 会場

東京：KFCビル Room113(東京都墨田区横網 1-6-1)

- JR中央・総武線「両国駅」東口より徒歩6分
- 都営地下鉄大江戸線「両国駅」A1出入口に直結

3. 受講料

	お一人様(税込)
WEB会員企業・一般企業	18,000円 (テキスト・昼食・喫茶込)
成果人事研究会正会員企業 成果人事研究会は、制度設計後の アフターフォローを目的とした会員 組織です。	14,000円 (テキスト・昼食・喫茶込) 正会員企業各社1名様を無料ご招待いたします。 上記金額は2名以上でお申し込みいただいた場合の、お二人目 からの受講料です。

- ※受講料には、テキスト・昼食・喫茶代を含みます。
 ※お振込み方法は、後日お送りするご請求書にてご案内いたします。
 ※締切日以降のお取消しは、当日の資料一式をお送りし、全額を申し受けます。
 ※専門家、同業の方のご受講をお断りする場合があります。

★書籍『実力主義の賃金・賞与・評価の決め方』を贈呈いたします。

4. お申込方法

下記「申込書」にご記入いただき、FAXでお送りください。
 折り返し、参加証およびご請求書、会場地図をお送りいたします。

5. お申込の締切

3月1日(木)：定員20名※

※お申込多数の際は、できるだけ多くの企業様にご受講いただけるよう、各社人数を最大2名とさせていただきます場合があります。

6. お問い合わせ先

〒108-0075 東京都港区港南 2-16-7 品川Vタワー3211号
 TEL. 03-5715-3561 FAX. 03-5715-3562

(株)プライムコンサルタント ● <http://www.primec.co.jp>

会社を伸ばす人材活用と人事制度 FAX申込書 FAX連絡先:03-5715-3562 (株)プライムコンサルタント

☆欄は該当の□に、✓(チェック)してください。

貴社名	TEL	FAX
〒 所在地	ご連絡担当者の部署・氏名	<input type="checkbox"/> WEB会員企業・一般企業 ☆ <input type="checkbox"/> 成果人事研究会正会員企業
業種	従業員数	ご担当者のeメール

ご参加者氏名(フリガナ)	所属・役職	ご参加者氏名(フリガナ)	所属・役職