

～役割責任と目標を明確にし、仕事の成果を上げさせる!～

# 中堅・中小企業の 人事制度改革

2010年6月8日(火) 10:00～16:00

会場=東京都墨田区・KFCビル Room111



WEB会員企業・一般企業…………… 18,000円

成果人事研究会正会員企業…………… 14,000円

全て1名様(税込/テキスト・昼食・喫茶・書籍贈呈含)

## 導入企業続く…世代を超えて社員を納得させる明快な賃金制度!

- 会社を存続・成長させる強靱な人事・賃金ポリシーとは
- 会社業績に合わせて弾力的に人件費を配分する
- 長期的に社員の実力を引き出す脱年功賃金のしくみ
- 組織づくりと役割責任、評価と報酬をつなぐトータル人事制度
- 経営目標と組織の価値観を共有し、行動する人材を育てる



<講師> 菊谷 寛之 (きくやひろゆき)

株式会社プライムコンサルタント 代表  
成果人事研究会 主宰

賃金管理研究所の取締役副所長を経て、1999年に創業  
新時代人事制度の主軸=責任等級制を構想、唱導する  
幅広い業種にわたる300社以上の指導実績

<補助講師> 渡辺俊・田中博志(同コンサルタント)



～役割責任と目標を明確にし、仕事の成果を上げさせる!～

# 中堅・中小企業の 人事制度革新

- 日時／6月8日(火) 10:00～16:00
- 会場／KFCビル Room111(東京都墨田区横網1-6-1)

講師 菊谷 寛之 (株式会社プライムコンサルタント代表)



## <プロフィール>

1950年生まれ。早稲田大学第一文学部卒、厚生労働省所管の(財)労務行政研究所に入所、人事労務管理全般にわたる調査研究に携わる。1988年賃金管理研究所入所、取締役研究開発担当、取締役副所長に就任。1999年9月(株)プライムコンサルタントを設立、代表取締役。成果人事研究会主宰。厚生労働省中小企業賃金制度モデル等作成委員会委員を歴任。

**主な指導先:**ソラン、沢井製薬、三菱地所ホーム、メロディアン、カワチ薬品、サニクリーン九州、武蔵野、モリタ、ハートウェル、デザートランド、アルケア、岡本硝子、日邦薬品工業  
ほか300社以上。

**主要著書:**『原因×集中×結果の人材マネジメント方程式』(労働調査会)『中堅・中小企業の業績連動賞与』『新実力型賃金のつくり方』(日本経団連出版)、『実践!中小企業経営を成功させる実力主義の賃金・賞与・評価の決め方』(全国労働基準関係団体連合会)、『社長、定期昇給はおやめなさい!』(中経出版)ほか、多数

## 開講にあたり

景気は緩やかな回復基調に入ったものの、長引くデフレの影響で小売・サービス価格は低下し、国内企業にはまだまだ厳しい状況が続きます。

しかし、このようなときこそ、顧客が真に求めるものに対して、わが社独自の価値を提供するという経営の原点を大事にする必要があります。

経営が景気の変動に左右されない粘り強い集中力と一貫性を発揮するためには、組織のミッションと経営目標を明確にし、従業員にやる気を持たせ、成果を上げさせる仕掛けが必要です。仕事の面白さとやりがいを持たせる工夫が求められます。

そのためには、限られた人件費を上手に活用しつつ、誰もが納得できる分かりやすい賃金制度に切り替えることが不可欠です。人材を引きつけ、経営目標の達成に向けて社員を力強く鼓舞しなければなりません。

本セミナーは、数多くの中堅・中小企業で実績を上げているユニークで強力な人事制度のプランをご提案します。従来型の人事制度や賃金体系の行き詰まりを打破し、組織のフォーメーションと人材マネジメントを見直したいとお考えの経営幹部の皆様へ、ぜひ、お聞きいただきたい内容です。

また、戦略的な業態転換や経営統合、次世代への経営承継、人件費配分構造の見直しなどの課題をお持ちの経営企画スタッフの皆様にも、問題解決の有益なヒントをご提供できると思います。

本セミナーで、貴社の経営革新のきっかけをつかんでいただけることを願っております。

# ■ セミナープログラム

## ■ 10:00 Session 1 ◀ **企業経営の原点=人事・賃金制度の役割とは** ～新しい賃金・評価制度の基準軸=「役割責任」～

- 安定した力強い経営を続ける会社には共通点がある  
→社員の生活・働きがいと会社の利益・成長を両立させる「共通目的」とは  
→納得できる人事制度のもとで「全体観」を持たせ人材を育てる
- 役割責任人事制度の際立った特長と導入効果  
→「ヒト基準」から「役割責任基準」の人事制度へ  
→役割責任と実力で報酬を決め、経営に人材を「参画」させる
- 役割責任を軸とした人事制度の全体像  
→価値観・目標-組織-役割-評価-報酬のつながりと「動機づけ」  
→限られた賃金原資を配分する最も効果的なしくみ

## ■ 11:00 Session 2 ◀ **経営目標・価値観を共有する「役割責任」と「評価」** ～企業経営の好循環を作り出す明快な評価と報酬のしくみとは～

- 等級は組織に合わせ、役割意識を持たせる  
→組織のフォーメーションと役割責任の区分
- 評価は全体業績に合わせ、参画意識を持たせる  
→組織の価値観・目標を行動につなげ、社員にコミットさせる  
→モチベーションを高め、管理職を育てるコミュニケーションツール
- 賃金は実力とバランスさせ、責任意識を持たせる  
→「ゾーン型賃金表」と「段階接近法」による報酬の納得感  
→役割に応じた最低保障と、実力に応じたプレミアム
- 賞与は業績に連動させ、利益意識を持たせる  
→会社の期間業績に連動した原資決定と、貢献度に応じた個人配分

途中<昼食>を挟みます。(12:00~12:45)

## ■ 14:15 Session 3 ◀ **事例研究「D社のケース」** ～業績の長期見通し、人件費予測に基づき、人事制度を段階的にリニューアル～

- 導入のきっかけ/導入に際しての課題や悩み/実際の取り組み/何が大きく変わったか/人件費構造の変化/課題と教訓

コーヒーブレイク(14:50~15:00)

## ■ 15:00 Session 4 ◀ **まとめ (質疑含む)** ～人事・賃金制度が真価を発揮するために～

- 今こそ、人材を動機づけ、引きつけることが求められている
- 組織の活力を最大限に引き出し、次の一手を打ち出す企業が勝ち残る
- 社員を成長させ、企業が持続的に成長するための「役割責任人事制度」

## (ご参考) ◀ **新しい人事・賃金制度導入のステップ** ～経営マターとして組織的に取り組むには～

- 制度改革の目的を理解し共有する
- 導入ステップを描き、必要なリソースを検討する
- 導入を意思決定する
- 導入体制を構築する

■ 16:00 終了

■ 16:05~16:50 個別相談会 (当日会場にてご案内します)

# 「中堅・中小企業の人事制度改革」 実施要項(申込書)

1. 日 程 2010年6月8日(火) 10:00~16:00

2. 会 場 東京：KFCビル Room111 (東京都墨田区横網 1-6-1)

- JR中央・総武線「両国駅」東口より徒歩6分
- 都営地下鉄大江戸線「両国駅」A1 出入口に直結

3. 受 講 料

	お一人様(税込)
WEB会員企業・一般企業	18,000円 (テキスト・昼食・喫茶込)
成果人事研究会正会員企業 成果人事研究会は、制度設計後の アフターフォローを目的とした会員 組織です。	14,000円 (テキスト・昼食・喫茶込) 正会員企業各社1名様を無料ご招待いたします。 上記金額は2名以上でお申しいただいた場合の、お二人目 からの受講料です。

※受講料には、テキスト・昼食・喫茶代を含みます。

※お振込み方法は、後日お送りするご請求書にてご案内いたします。

※締切日以降のお取消しは、当日の資料一式をお送りし、全額を申し受けます。

★書籍『実力主義の賃金・賞与・評価の決め方』を贈呈いたします。

4. お 申 込 方 法

下記「申込書」にご記入いただき、FAXでお送りください。  
折り返し、参加証およびご請求書、会場地図をお送りいたします。

5. お申込の締切

6月1日(火)

6. お問合わせ先

〒108-0075 東京都港区港南 2-16-7 品川Vタワー3211号  
TEL. 03-5715-3561 FAX. 03-5715-3562

(株)プライムコンサルタント ● <http://www.primec.co.jp>

## 中堅・中小企業の人事制度改革 FAX申込書 FAX連絡先:03-5715-3562 (株)プライムコンサルタント

☆欄は該当の□に、✓(チェック)してください。

貴社名	TEL	FAX
〒 所在地	ご連絡担当者の部署・氏名	<input type="checkbox"/> WEB会員企業・一般企業 ☆ <input type="checkbox"/> 成果人事研究会正会員企業
業 種	従業員数	ご担当者のeメール

ご参加者氏名(フリガナ)	所属・役職	ご参加者氏名(フリガナ)	所属・役職