

小さな会社の

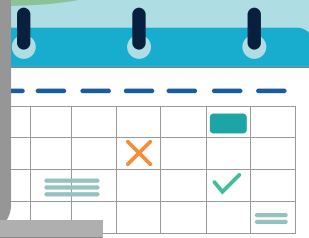
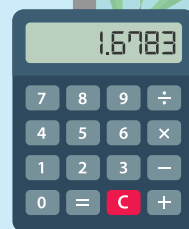
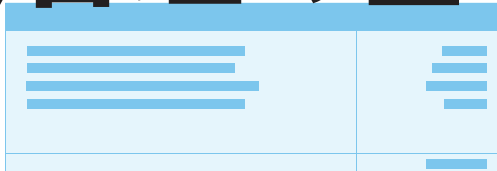
今年もやります！

正しい給与支払いと 年休・残業管理の基本



～給与・賞与計算と働き方
改革関連法の実務対応を
1日で学ぶ～

PAY



◆プライム講習会 Vol.3のご案内◆

2019年7月10日(水) 13:00～16:30

■成果人事研究会正会員様 **1名様無料**

(お二人目より 10,000 円)

■一般受講料 **15,000 円** ※税込価格です

会場：連合会館 502号

<http://rengokaikan.jp/access/>

東京都千代田区神田駿河台 3-2-11 5F

- 東京メトロ千代田線「新御茶ノ水駅」B3 出口徒歩0分
- 都営地下鉄新宿線「小川町駅」B 3 出口 徒歩 3分
- JR 中央線・総武線「御茶ノ水駅」聖橋口徒歩 5分



他業務との兼務で忙しく
知識も曖昧…

わが社の残業代の支払い方は
適切なのか…

働き方改革関連法の実務対応が
わからない…

参加者
限定特典

給与計算の実務をサポートする
「給与支払い mini ガイドブック」を贈呈！

主催：株式会社プライムコンサルタント

■ URL : <http://www.primec.co.jp/>

■ TEL : 03-5715-3561 ■ FAX : 03-5715-3562

■ ADDRESS : 東京都港区港南 2-16-7 品川Vタワー 3211

必要事項を記入して FAX

申込 FAX 番号
03-5715-3562



プライム講習会 給与・賞与計算と働き方改革関連法の実務対応を1日で学ぶ

小さな会社の正しい給与支払いと年休・残業管理の基本

当社は1999年の創業以来、300社を超えるクライアント企業様の人事制度構築・運用をサポートしてきました。その中で、多くの中小企業に共通する人事労務の問題が見えてきました。それは、

- ① 誤った給与支払いにより大きな労務リスクを抱えている
- ② 特に最新労働法制への実務対応が遅れている

という問題です。

2019年4月、働き方改革関連法が施行され、「年次有給休暇の5日取得の義務化」、「時間外労働の上限規制」、「労働時間の適正な把握」などが法制化されました。

そこで本セミナーでは、上記のような問題を抱える中小企業が押さえておくべき、正しい給与支払いと年休・残業管理の実務対応についてやさしく解説します。ぜひ、ご参加ください。

株式会社プライムコンサルタント 代表 菊谷寛之



1. 毎月の給与計算と賞与計算の基本
2. 給与計算・賞与計算の演習
3. 働き方改革関連法の優先課題と実務対応
4. 年次有給休暇の管理と時間外労働の管理の基本

(内容は一部変更になる場合がございます。予めご了承ください)

電卓をご持参
ください



■参加申込書 WEBからもお申込みいただけます → <http://www.primec.co.jp/seminar/>

御社名	TEL	FAX	
〒 所在地	ご連絡担当者の部署・氏名	☆ 該当の□に✓を入れてください <input type="checkbox"/> WEB会員企業・一般企業 <input type="checkbox"/> 成果人事研究会正会員企業	
業種	従業員数	ご担当者の E-mail	
ご参加者氏名(フリガナ)	部署・役職	ご参加者氏名(フリガナ)	部署・役職

※申込締切 2019/7/4 (木) お申し込みはお早めに! * 締切日以降のお取消は当日の資料一式をお送り全額を申し受けます。

※本講習会は同業他社様、専門家の方はご遠慮いただきますようお願い申し上げます。